	SISTEMA GESTIONE INTEGRATO AMBIENTE, SICUREZZA E PER INCIDENTE RILEVANTE	Revisione: 06 Pag. 1 di 2
---	---	---

POLITICA PER L'AMBIENTE, LA SICUREZZA E LA PREVENZIONE DEGLI INCIDENTI RILEVANTI

IRCE, sin dalla sua costituzione, è impegnata nell'attuazione di programmi di tutela della Salute e Sicurezza dei lavoratori che operano all'interno dello Stabilimento, nonché di salvaguardia dell'Ambiente e di prevenzione dei rischi d'incidente rilevante.

Il costante miglioramento di ciascuno di tali aspetti è per IRCE un obiettivo primario in accordo con la volontà di operare nel rispetto della Sicurezza dei propri dipendenti, dei lavoratori di imprese esterne, dei propri clienti e della popolazione che vive nei pressi dello stabilimento, prevenendo l'occorrenza di incidenti rilevanti e contenendo gli eventuali effetti dannosi.

Oltre a ricadere nel campo di applicazione della normativa per la salute e sicurezza dei lavoratori D.Lgs 81/08 e s.m.i., lo stabilimento di Imola rientra nel campo di applicabilità del D.Lgs 105/2015 (Seveso ter), configurandosi come stabilimento di soglia inferiore, in quanto sono presenti e si utilizzano sostanze e miscele (vernici e solventi) classificati ai sensi del Regolamento CLP 1272/2008 e s.m.i., come infiammabili, tossiche e/o pericolose per l'ambiente acquatico, con superamento delle soglie di riferimento indicate nel Decreto. Inoltre, l'attività di produzione di conduttori isolati con utilizzo di vernici isolanti ricade nella Direttiva 2010/75/UE (IPPC), per cui tutto lo stabilimento di Imola è soggetto ad Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA).

Il Datore di lavoro (DdL)/Gestore dello Stabilimento (GS) dà alla Politica per l'ambiente, la prevenzione degli infortuni, delle malattie professionali e degli incidenti rilevanti ed agli obiettivi connessi, la massima diffusione presso tutti i lavoratori, mediante l'informazione, la formazione, l'addestramento, gli incontri e le riunioni di sicurezza, assicurandosi anche attraverso la conduzione di audit periodici, che questa sia ben compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli, diffondendola anche a tutti coloro che lavorano per l'azienda e rendendola disponibile al pubblico.


Il DdL/GS è il principale Rappresentante per la prevenzione dei rischi dello Stabilimento; ha la responsabilità di sviluppare e fare attuare la Politica per la prevenzione degli incidenti rilevanti (PIR), di verificare periodicamente lo stato di attuazione del Sistema Gestione della Sicurezza per la prevenzione dei rischi di Incidente Rilevante (S.G.S. P.I.R.), adottato ed il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Per questi motivi il DdL/GS si obbliga a sviluppare una cultura interna in cui il rispetto per l'Ambiente e la Sicurezza sia un valore aggiunto che si traduca in comportamenti spontanei coerenti; in particolare, si impegna per:

- attuare, mantenere e migliorare il proprio *Sistema di Gestione Integrato (SGI), ambiente, sicurezza e sicurezza P.I.R.*, progettato e documentato in accordo con i requisiti del D.M. 9 agosto 2000 e del D.Lgs 105/2015, con la norma UNI 10617, con la norma UNI ISO 45001:2018, con il D.Lgs. 81/08 e s.m.i., con la UNI EN ISO 14001:2015 e la normativa vigente in campo ambientale;
- osservare le normative nazionali, regionali e locali - presenti e future - che regolano la prevenzione degli incidenti rilevanti, la tutela della sicurezza e salute dei lavoratori e la salvaguardia ambientale;
- mantenersi coerente con risultati dell'analisi del contesto, con gli impatti dei processi, con gli obiettivi ambientali e con le strategie adottate;
- la protezione dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento, il soddisfacimento degli obblighi di conformità dell'Organizzazione ed il miglioramento continuo al fine di migliorare la prestazione ambientale;
- sviluppare ulteriormente una responsabilizzazione diffusa e consapevole di tutte le persone in azienda attraverso la sensibilizzazione delle persone con programmi di informazione e formazione ed addestramento.

Il *Sistema di Gestione della Sicurezza P.I.R.* è articolato secondo i seguenti punti del SGS-PIR indicati nell'allegato B del D.Lgs.105/2015:

- *Organizzazione e personale*: si individuano le funzioni definendo univocamente ed esplicitamente ruoli, compiti, responsabilità, autorità e disponibilità di risorse all'interno dell'organizzazione. Sono inoltre individuati i fabbisogni formativi per tutti i lavoratori presenti a vario titolo all'interno dello stabilimento.
- *Identificazione e valutazione dei pericoli rilevanti*: sono definiti i criteri e le metodologie di riferimento per la conduzione dell'analisi di rischio al fine dell'identificazione e della valutazione dei rischi di incidente rilevante in termini di probabilità e gravità.
- *Controllo operativo*: sono individuate le apparecchiature critiche di impianto al fine della prevenzione dei rischi di incidente rilevante e sono implementate ed adottate procedure specifiche ai fini della

	<p align="center">SISTEMA GESTIONE INTEGRATO AMBIENTE, SICUREZZA E PER INCIDENTE RILEVANTE</p>	<p align="right">Revisione: 06 Pag. 2 di 2</p>
---	---	---

manutenzione, del controllo e del monitoraggio della sicurezza del processo nonché di tutte le attività dello Stabilimento rilevanti ai fini della sicurezza.

- *Gestione delle modifiche e progettazioni:* sono implementate ed attuate le procedure per garantire una corretta pianificazione e gestione delle modifiche degli impianti esistenti e della progettazione degli impianti o nuove parti di impianto.
- *Pianificazione e gestione delle emergenze:* la gestione dell'emergenza interna è pianificata in relazione alla possibilità di accadimento di un incidente rilevante, attraverso la definizione dei ruoli e delle responsabilità in emergenza, delle modalità di attivazione ed allertamento delle funzioni coinvolte a vario titolo nella gestione di un evento incidentale, nonché delle azioni specifiche da seguire per i diversi scenari incidentali valutati credibili all'interno dello stabilimento. Ai fini di un'efficace gestione dell'emergenza sono pianificate specifiche attività di addestramento e prove di simulazione.
- *Controllo delle prestazioni:* si assicura la verifica degli obiettivi previsti dalla Politica per la Sicurezza e l'individuazione delle eventuali misure correttive necessarie. Sono analizzati eventuali incidenti e quasi incidenti al fine di valutarne le cause e implementare le eventuali azioni correttive necessarie.
- *Controllo e revisione:* si assicura la valutazione periodica e sistematica della politica di prevenzione degli incidenti rilevanti nonché dello stato di implementazione del sistema e le necessarie azioni di miglioramento.

Il Sistema di Gestione della Sicurezza di IRCE ha lo scopo di garantire la sicurezza dei propri lavoratori e di quelli di imprese esterne, della popolazione limitrofa e la protezione dell'Ambiente; in particolare per assicurare che:

- il rischio di infortuni e incidenti rilevanti sia il minimo ragionevolmente perseguibile con l'attuale stato della conoscenza e della tecnologia (BAT);
- il rispetto delle Leggi vigenti in materia, le norme, le specifiche e gli standard nazionali ed internazionali sia costantemente assicurato;
- si possa dimostrare il costante impegno in tema di tutela della sicurezza e della salute, e della prevenzione dei rischi d'incidente rilevante, sia nei riguardi delle Autorità che della popolazione;
- si progettino le macchine e gli impianti e se ne conduca l'esercizio in modo da assicurarne la compatibilità con la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente;
- tutti i lavoratori siano informati, formati ed addestrati ad operare con piena cognizione dei rischi potenziali connessi con le attività di stabilimento.

Tutti i lavoratori e i loro Rappresentanti sono chiamati a conformarsi allo spirito ed alla lettera della presente Politica, con la consapevolezza che l'impegno per la Salute e la Sicurezza, la prevenzione dei rischi d'incidente rilevante e la tutela dell'Ambiente costituiscono parte integrante della mansione di ciascuno.

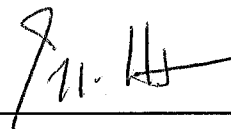
Il presente documento, depositato presso lo stabilimento IRCE di Imola, viene riesaminato almeno ogni due anni ed è disposizione delle autorità competenti.

Allegati

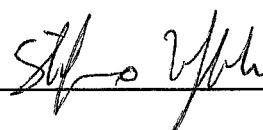
1. Piano di miglioramento 2023
2. Estratto delle norme di riferimento (Allegato B 105/15)

Imola, **24/05/2023**

Il Datore di Lavoro/Gestore dello Stabilimento
Dott. Filippo Casadio



Il Responsabile del S.P.P./RSGI
Ing. Stefano Zoffoli



I Rappresentanti dei lavoratori per la Sicurezza



Nicola Apruzzese



Leo D'Antonio



Marco Franceschelli